

Fiche d'évaluation du stagiaire à compléter à mi-stage par l'encadreur-terrain (exemple)

Merci de compléter cette fiche une fois réalisée environ la moitié du stage. L'objectif de cette évaluation est de voir si l'intégration dans le milieu est réussie, si les efforts d'implication du stagiaire dans son milieu sont soutenus et si l'encadrement du milieu reçu jusque-là est de qualité. Cette évaluation est aussi un élément d'évaluation académique. Il est souhaitable que le stagiaire soit informé de la teneur de cette évaluation. Pour toute information supplémentaire, vous pouvez contacter le responsable de stage à l'Université.

Nom du stagiaire : _____ Trimestre : Aut Hiv Été 20__

Nom de l'organisme : _____ Date: _____

Nom de l'encadreur-terrain : _____ Téléphone : _____

Fonction : _____ Courriel : _____

Responsable à l'Université : Nom : _____ tél : _____ téléc. : _____
 Faculté de communication, Université du Québec à Montréal
 Courriel : _____

Barème d'évaluation

L'utilisation de ce barème vous permettra d'indiquer votre degré d'appréciation du rendement et des capacités démontrées par le stagiaire.

5 = EXCEPTIONNEL	dépasse constamment les attentes et les objectifs; compétence maîtrisée; doit exécuter de nouveaux mandats.
4 = TRÈS SATISFAISANT	réalise très bien les objectifs et dépasse à l'occasion les attentes; réalisation de tous les objectifs et en voie de maîtriser cette compétence.
3 = SATISFAISANT	répond très bien aux attentes et réalise l'ensemble des objectifs souhaités.
2 = EN APPRENTISSAGE	répond partiellement aux attentes et les objectifs sont plus ou moins complétés.
1 = INSATISFAISANT	ne répond pas aux attentes, les objectifs sont partiellement ou non réalisés.
N/A N/O	non applicable ou non observé dans le travail demandé.

1. Intégration dans l'organisme

Critères d'appréciation	5	4	3	2	1	N/A N/O
A- comprend la mission de l'organisme et s'intéresse à ses activités.						
B- s'informe et enquête pour connaître le milieu (son histoire, ses structures).						
C- observe le fonctionnement de l'organisme et les rapports entre les gens qui y travaillent.						

Commentaires : _____

2. Implication dans le milieu

Critères d'appréciation	5	4	3	2	1	N/A N/O
A- entretient de bons rapports de travail avec ses collègues.						
B- développe des liens et des contacts avec les groupes et les personnes ressources.						
C- tient compte des besoins du milieu dans l'élaboration de ses mandats.						
D- participe aux activités importantes de l'organisme.						

Commentaires : _____

3. Organisation du travail

Critères d'appréciation	5	4	3	2	1	N/A N/O
A- respecte ses engagements en termes de tâches et de présence.						
B- conçoit des objectifs de travail réalistes à la mesure de ses capacités.						
C- respecte ses échéances.						
D- fait preuve de souplesse dans l'exécution de ses tâches.						

Commentaires : _____

4. Capacités professionnelles

Critères d'appréciation	5	4	3	2	1	N/A N/O
A- se préoccupe d'impliquer les autres dans l'action.						
B- favorise l'expression des points de vue et transmet ses connaissances.						
C- fait preuve de créativité et de dynamisme dans ses approches.						
D- écoute les autres et accepte la critique.						

Commentaires : _____

Commentaires généraux

Les résultats de cette évaluation ont été discutés avec le stagiaire : Oui Non

Nom de l'encadreur à l'Université : _____	
Signature : _____	Date : _____
Je désire que le responsable de l'UQAM communique avec moi : Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	
Téléphone : _____	

Merci de votre précieuse collaboration !